



JUSTIFICACION

El Plan Estratégico 2019/21 está alineado con las MEDIDAS URGENTES Y NECESARIAS de STOP ACCIDENTES y con los ODS:

Objetivo 3: Garantizar una vida sana y promover el bienestar para todos en todas las edades

Meta 5: Fortalecer la prevención y el tratamiento del abuso de sustancias adictivas, incluido el uso indebido de estupefacientes y el consumo nocivo de alcohol.

Meta 6: Reducir a la mitad los muertos y heridos en siniestros de tránsito.

Objetivo 4: Garantizar una educación inclusiva, equitativa y de calidad y promover oportunidades de aprendizaje durante toda la vida para todos

Meta 7: De aquí a 2030, asegurar que todos los alumnos adquieran los conocimientos teóricos y prácticos necesarios para promover el desarrollo sostenible, entre otras cosas mediante la educación para el desarrollo sostenible y los estilos de vida sostenibles, los derechos humanos, la igualdad de género, la promoción de una cultura de paz y no violencia, la ciudadanía mundial y la valoración de la diversidad cultural y la contribución de la cultura al desarrollo sostenible.

Objetivo 9: Construir infraestructuras resilientes, promover la industrialización sostenible y fomentar la innovación

Meta1 Desarrollar infraestructuras fiables, sostenibles, resilientes y de calidad, incluidas infraestructuras regionales y transfronterizas, para apoyar el desarrollo económico y el bienestar humano, haciendo especial hincapié en el acceso asequible y equitativo para todos

Objetivo 11: Lograr que las ciudades y los asentamientos humanos sean inclusivos, seguros, resilientes y sostenibles

Meta 2: De aquí a 2030, proporcionar acceso a sistemas de transporte seguros, asequibles, accesibles y sostenibles para todos y mejorar la seguridad vial, en particular mediante la ampliación del transporte público, prestando especial atención a las necesidades de las personas en situación de vulnerabilidad, las mujeres, los niños, las personas con discapacidad y las personas de edad.

Meta 6: De aquí a 2030, reducir el impacto ambiental negativo per cápita de las ciudades, incluso prestando especial atención a la calidad del aire y la gestión de los desechos municipales y de otro tipo.

*D= Delgados/as

*JD= Junta Directiva

* E.T.= Equipo técnico (se considera al personal contratado, autónomos)



Meta7 De aquí a 2030, proporcionar acceso universal a zonas verdes y espacios públicos seguros, inclusivos y accesibles, en particular para las mujeres y los niños, las personas de edad y las personas con discapacidad.

Objetivo 16: Promover sociedades, justas, pacíficas e inclusivas

Meta 1: Reducir significativamente todas las formas de violencia y las correspondientes tasas de mortalidad en todo el mundo.

Meta 3: Promover el estado de derecho en los planos nacional e internacional y garantizar la igualdad de acceso a la justicia para todos.

Meta 6: Crear a todos los niveles instituciones eficaces y transparentes que rindan cuentas.

Objetivo 17: Revitalizar la alianza mundial para el desarrollo sostenible.

Meta 17 Fomentar y promover la constitución de alianzas eficaces en las esferas pública, público-privada y de la sociedad civil, aprovechando la experiencia y las estrategias de obtención de recursos de las alianzas

OBJETIVO GENERAL:

AYUDAR, PREVENIR y EDUCAR

Queremos crear alianzas, movilizar a la sociedad, compartir conocimientos y experiencias para transformar las políticas públicas y alcanzar resultados exitosos e innovadores en nuestra movilidad.

Asumimos el reto de construir entornos más seguros para la sociedad y todos los usuarios de las vías. Consideramos se debe implementar medidas con una visión integral para conseguir nuestro objetivo **CERO VÍCTIMAS.**

*D= Delgados/as

*JD= Junta Directiva

* E.T.= Equipo técnico (se considera al personal contratado, autónomos)



ÁREA DE ASOCIACIONISMO						
PERSPECTIVA: SOCIOS / USUARIOS						
OBJETIVO	ACCIONES	INDICADORES	METAS	RESPONSABLES	RECURSOS HUMANOS	TEMPORALIDAD
Mejorar sentido de pertenencia	Representar intereses usuarios ante la Administración	Nº de acciones en representación de los socios/usuarios	> 12 acciones anuales	Presidencia, y D*.	D y ET*	Plurianual 2019/21
	Celebración una vez al año Foro contra la violencia vial	% participación socios	Participación de socios superior al 30%, 2% más cada año	D (comunicación y participación socios)	D , ET	Anual / 2ºsemestre
	Realizar diagnostico de necesidades e intereses de los asociados/usuarios.	%de respuestas respecto al total/ % de satisfacción de los socios	70% de respuestas obtenidas/Satisfacción de los socios superior al 70% ; un 2% más cada año	D (Responsable comunicación con socios)	ET Resp. Comunicación socios	Plurianual 2019/21
	Desarrollo y activación de áreas de trabajo	Nº de áreas de trabajo en funcionamiento Informe trimestral	Al menos 4 áreas de trabajo en funcionamiento	D y responsables de las Áreas de trabajo	D , ET	Plurianual 2019/21
	Celebración de una asamblea nacional Celebración asamblea CC.AA	Nº de asambleas	2 asambleas con al menos un 50% de participación	Presidencia y JD	JD ,ET, Delegados, socios	Semestralmente cada una
Difundir Medidas urgentes y necesarias	Participación en medios/ instituciones/CC.AA	Nº de medios en los que se participa Nº de reuniones a nivel institucional.	Incrementar anualmente el número de medios/alcance de las medidas obtenidas	Presidencia y D	D y ET	Plurianual 2019/21

*D= Delgados/as

*JD= Junta Directiva

* E.T.= Equipo técnico (se considera al personal contratado, autónomos)



ÁREA DE ASOCIACIONISMO						
PERSPECTIVA: SOCIOS / USUARIOS						
OBJETIVO	ACCIONES	INDICADOR	META	RESPONSABLES	RECURSOS HUMANOS	TEMPORALIDAD
Facilitar el acceso a programas de interés común a las Delegaciones	Difusión de información sobre oportunidades locales	% de satisfacción de la información difundida	Al menos un 60% de satisfacción de los socios	D	ET Sede Nacional	Plurianual 2019/21
	Coordinación con Delegaciones, desarrollos de programas	Cumplimiento de acciones de coordinación previstas	Cumplir el 100% de las acciones previstas	Equipo técnico	ET Sede Nacional	Plurianual 2019/21
Expandir la Asociación a otras Provincias/ Comunidades	Representación de la Asociación en al menos tres provincias	Número de provincias representadas.	Representación de la Asociación a nivel de Comunidad Autónoma	Delegados	Delegados Representantes	Plurianual 2019/21
	Diagnostico del territorio/asociado	Elaboración del diagnostico determinación de socio / territorio	Elaboración completa del diagnostico	Sede nacional (Responsable Comunicación socios)ET	Sede Nacional (Responsable Comunicación socios)	Plurianual 2019/21
	Incorporación de nuevas provincias de las diferentes Comunidades	Incremento de la participación de socios de las diferentes provincias	Incremento anual de 1 representante socio de las provincias	Delegados	Delegados ET	Plurianual 2019/21

*D= Delgados/as

*JD= Junta Directiva

* E.T.= Equipo técnico (se considera al personal contratado, autónomos)



PERSPECTIVA: FINANCIERA						
OBJETIVO	ACCIONES	INDICADORES	METAS	RESPONSABLES	RECURSOS HUMANOS	TEMPORALIDAD
ASEGURAR LOS RECURSOS ECONÓMICOS	Negociación de convenios / contratos con la administración	Diferencia entre ingresos de la administración y gastos de personal contratado / autónomo	Equilibrarlo	Tesorero	D y ET	Plurianual 2019/21
	Seguimiento y control gestión económica	Informes de seguimiento contables presentados mensualmente/movimientos bancarios de cuentas	Presentar informes económicos mensual/ y una nacional trimestral	Tesorero	Gestor y ET	Mensual/trimestral 2019/21
		Resultado económico del año	Obtener resultado positivo > 0 € anuales	Tesorero/Junta Directiva		Anualmente 2019/21
		Presentar Desviación presupuestaria	< al 5%, excluyendo actividades nuevas fuera de presupuesto	Tesorero/Junta Directiva		Anualmente 2019/21
	Búsqueda de otras fuentes de ingresos, a través de patrocinios privados	% de ingresos nuevos % de ingreso sostenible	5% de los ingresos anuales	JD, Delegados	ET, encargado para búsqueda de recurso privado	Plurianual 2019/21
		Nº de fuentes de financiación diversas	> 1 diferentes fuentes de financiación nuevas	JD, Delegados	ET, encargado para búsqueda de recurso privado	Plurianual 2019/21

*D= Delgados/as

*JD= Junta Directiva

* E.T.= Equipo técnico (se considera al personal contratado, autónomos)



PERSPECTIVA: PROCESOS INTERNOS					
ACCIONES	INDICADORES	METAS	RESPONSABLES	RECURSOS HUMANOS	TEMPORALIDAD
PRESENTAR Y DESARROLLAR PLAN ESTRATÉGICO	Presentación y desarrollo del Plan de Acción	Presentación y desarrollo a más del 70% del Plan	JD/ Delegados	ET	Plurianual 2019/21
	Presentación de la Programación anual	Presentación de la Programación anual 2019	JD	ET	Primer trimestre de cada año
IMPULSAR FUNCIONAMIENTO DE ÁREAS DE TRABAJO	Informe de evaluación de acciones anual	Mejorar la gestión de áreas de trabajo Establecer comunicación con todas las áreas	JD, D	E.T. y D	Anual 2019/21
ESTAR PRESENTE EN ACTOS INSTITUCIONALES	% Participación en actos convocados	al menos en el 80% de los convocados	D	Presidencia, JD , D y ET	Plurianual 2019/21
ACTUALIZAR PLAN DE COMUNICACIÓN	Plan de comunicación	Actualizar Web. Fortalecer redes sociales, + visibilidad	JD responsable área	responsable área	Plurianual 2019/21
	Nº de apariciones de la Asociación en los medios	>De 30 anuales A nivel Nacional.	D	D	2019/21
	Nº de publicaciones propias difundidas	Memoria/ guía / díptico. Presencia en Redes sociales	responsable área	ET y Delegaciones	Anual desde 2004
PARTICIPACIÓN EN ESPACIOS (CONGRESOS/REDES/FOROS/REUNIONES) NACIONALES E INTERNACIONALES	Nº de foros en las que se participa como Asociación	Participar en al menos 10	JD, D R. Asuntos internacional.	D y ET	Nacional desde 2004 Internacional desde 2010
	Nº de convocatorias a las que se asiste	al menos 10	JD, D R. Asuntos internacional.	D y ET	Anual desde 2004

*D= Delgados/as

*JD= Junta Directiva

* E.T.= Equipo técnico (se considera al personal contratado, autónomos)



PERSPECTIVA: APRENDIZAJE , CRECIMIENTO, INNOVACION Y RR.HH.

OBJETIVO	ACCIONES	INDICADORES	METAS	RESPONSABLES	RECURSOS HUMANOS	TEMPORALIDAD
MANTENER, MEJORAR Y CRECER COMO ORGANIZACIÓN	definición de equipo técnico	% de Delegaciones que trabaja y aprueba el documento	mayor al 75%	JD y D	JD y ET	Primer semestre 2019, revisable en la evaluación anual
	Consolidación de un equipo técnico estable.	nº de puestos de trabajo estables a jornada completa	Conseguir el 100% de los puestos previstos en el documento de definición del equipo técnico	JD y D	JD	Plurianual 2019/21
		nº de rotaciones	< cada dos años 1	JD	JD	2017
	Valoración de trabajo de Voluntarios/Responsabilidades de E.T	% de colaboraciones/gestión voluntarias en relación a las retribuidas. Reducción de carga a voluntarios	al menos el 40% voluntarios Estableces mayor % de función de supervisión y delegar la función de ejecución al personal retribuido en un 60%	JD y D	JD y D ET.	Plurianual 2019/21
	Utilización colaboraciones externas para desarrollo actividades especializadas	% de gastos de personal	10%	JD y D	JD y D	Plurianual 2019/21
	Diagnostico y Formación de los técnicos (ET contratado)	Elaboración Diagnostico y selección acciones formativas	Elaborar el Plan de formación	E.T	E.T	Plurianual 2019/21
	Profesionalizar el voluntariado /et. En Seg. vial	Nº de delegados realizando cursos / nº Profesionales	al menos un 30% de las delegadas / 30 profesionales	D y ET	D y ET	Plurianual 2019/21
	Acuerdos y convenios de colaboración con instituciones	Nº de acuerdos realizados	Obtener al menos 2 acuerdos	JD	JD y ET	Plurianual 2019/21
	Incremento del número de socios	% Variación de socios (incremento o disminución de socios)	Incrementar al menos un 5% el número de socios	JD y D	JD y ET	Plurianual 2019/21

*D= Delgados/as

*JD= Junta Directiva

* E.T.= Equipo técnico (se considera al personal contratado, autónomos)